

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА  
«КРАСНОЯРСК»**

(МАУ «СШОР «КРАСНОЯРСК»)

ПРИНЯТО:

Тренерский совет отделения баскетбола

МАУ «СШОР «Красноярск»

Протокол от 16.12.2019 № 11

Тренерский совет отделения настольного тенниса

МАУ «СШОР «Красноярск»

Протокол от 23.12.2019 № 11

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора МАУ

«СШОР «Красноярск»

от 31 » 12 2019 № 197

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о бригадном методе работы тренеров в муниципальном автономном  
учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Красноярск»**

Красноярск  
2019

## **1. Общие положения**

1.1 Бригадный метод работы тренеров организуется в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Красноярск» (далее Школа) в соответствии с приказом Минспорта РФ от 30.10.2015 № 999.

1.2 Бригадный метод работы тренеров направлен на совершенствование управления тренировочным процессом многолетней спортивной подготовки, повышение эффективности решения задач по подготовке спортивного резерва коллективом тренеров Школы.

1.3 Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки в Школе более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам) подготовки с контингентом занимающихся, закрепленных персонально за каждым специалистом или одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленных одновременно за несколькими работниками Школы, с учетом специфики избранного вида спорта, либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

Результативность деятельности отдельного работника, в этом случае, определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

## **2. Цели и задачи**

2.1 Основной целью внедрения бригадных форм работы в Школе является повышение эффективности работы по подготовке спортивного резерва.

2.2. При внедрении бригадных форм организации труда тренеров решаются следующие задачи:

- совершенствование тренировочного процесса и оптимизации условий труда тренеров;
- обеспечение преемственности при целенаправленной подготовке спортивного резерва;
- обобщение и распространение передовых методов работы тренеров.

## **3. Организация бригадного метода работы в отделениях (далее – Бригады)**

3.1 Принятие решение о формировании бригады осуществляется по инициативе тренеров и по согласованию с Тренерским советом.

3.2 При формировании бригад должны соблюдаться следующие принципы:

- количественный состав бригады не менее двух человек;

- качественный состав бригады, численность тренеров в бригаде, соотношение уровня профессиональной подготовки и квалификации бригад, форма организации труда в бригаде должны обеспечивать оптимальную нагрузку тренеров в бригаде и соответствовать задачам и содержанию выполняемых работ;

- функционально-ролевая дифференциация тренеров, образующих бригаду, должны учитывать:

- структуру межличностных отношений, сложившихся в тренерском коллективе;
- уровень профессиональной квалификации тренеров;
- желание и профессиональную готовность к участию в реализации плана многолетней спортивной подготовки;
- в равной степени интересы каждого из тренеров в получении морального и материального вознаграждения за результаты совместно-взаимосвязанной деятельности в бригаде;

3.3 Состав группы (групп) занимающихся, закрепленных за бригадой и за каждым тренером бригады персонально, утверждаются директором Школы.

#### **4. Организация работы**

4.1 Бригада организует свою деятельность на принципах использования прогрессивных форм разделения и кооперации труда (чередование, совмещение, взаимозаменяемость), комплексного взаимодействия и создания материальной заинтересованности каждого члена бригады в общих результатах труда, вне зависимости от тренировочной нагрузки каждого члена бригады.

4.2 При тренировочном процессе с одним и тем же контингентом, члены бригады могут распределять между собой тренировочную нагрузку.

4.3 В период тренировочного процесса, а также при осуществлении методической работы и соревновательной деятельности каждый член бригады может работать как с контингентом спортсменов, закрепленных за ними персонально, так и со спортсменами, закрепленными персонально за другим членом бригады.

4.4 При командировании одного из членов бригады на официальные спортивные мероприятия (соревнования или тренировочные сборы), а также в период отсутствия на работе по причине болезни и отпуск, спортсмены, закрепленные за ним. Передаются для продолжения тренировочного процесса другому члену бригады.

4.5 Оплата труда тренеров устанавливается на основании утвержденного плана комплектования на год и тренировочной нагрузки каждого тренера.

4.6 Спортивные результаты занимающихся являются общим достижением бригады. Распределение результатов и персональной выплаты за них определяется на основании коэффициента участия в подготовке данного спортсмена.

4.7 результаты бригады могут быть зачтены при аттестации и участии в смотрах-конкурсах каждому из членов бригады.

## **5. Права и обязанности членов бригады**

5.1 Тренеры, входящие в бригаду обязаны:

- планировать тренировочный процесс с учетом индивидуальных особенностей занимающихся, на основу научных данных и современных методик;
- повышать свой профессиональный уровень, принимать участие в семинарах и профессиональных конкурсах; изучать специальную литературу; разрабатывать методические материалы по улучшению тренировочного процесса;
- делиться опытом с молодыми тренерами и внедрять положительный опыт в свою профессиональную деятельность;
- контролировать выполнение тренировочных планов занимающихся;
- нести ответственность за своевременное прохождение занимающихся медицинского осмотра;
- проводить антидопинговую пропаганду с занимающимися;
- анализировать результаты работы бригады;
- в равной степени нести ответственность за результативность тренировочного процесса и выступления на соревнованиях.

## **6. Заключительные положения**

6.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения.