

Отчет

МАУ «СШОР «Красноярск»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за

1 квартал 2022г.

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Красноярск» утвержденный приказом № 22 от 09.02.2022г.	Пункт плана по противодействию коррупции утвержденный приказом Красспорта №17 от 04.02.2022г.	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1.1	1.1 раздела 2	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении утвержденный приказом №22 от 09.02.2022г. в соответствии с установленными сроками, (не позднее 16.02.2022г.) размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Планирование мероприятий».	
1.2	1.2 раздела 2	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за отчетный период 2022г. в соответствии с установленными сроками, (не позднее 05.04.2022г.) размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Отчетность».	
1.3	1.3 Раздела 2	На официальном сайте учреждения krasbasket.ru в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о противодействии коррупции», а также в местах приема граждан, размещены «телефоны	

		доверия»: - Главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска. -Администрации города Красноярска. - Главного следственного комитета РФ по Красноярскому краю. - Управления ФСБ РФ по Красноярскому краю. - Главного управления МВД РФ по Красноярскому краю. На бумажном носителе «телефоны доверия» размещены в фойе учреждения у стойки администратора и на стенде на входе в Учреждение.	
2.1	2.1 раздела 2	Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» одобрено Советом трудового коллектива протокол от 09.12.2021г. №3. Проект изменений в положение об оплате труда проходит согласование в Красспорте.	
2.2	2.2 раздела 2	Требований прокуратуры об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в отчетном периоде не поступало, изменения не вносились.	
2.3	2.3 раздела 2	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений представителю нанимателя (работодателю) в отчетный период не поступало. Меры не принимались.	
2.4	2.4 раздела 2	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения в отчетный период не поступало. Мер по предотвращению и урегулированию не принималось.	

2.5	2.5 раздела 2	Регламент оказания муниципальных услуг утвержден и.о. директора 01.01.2019г. Регламент предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утвержден и.о. директора 04.06.2019г. Изменения к Регламенту предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утверждены директором 01.08.2021г., в соответствии с Постановлением Администрации города № 552 от 10.10.2007г. в редакции от 06.07.2021г. №487. Регламенты находятся в актуальном состоянии.	
2.6	2.6 раздела 2	Руководитель группы по борьбе с коррупцией прошел повышение квалификации в Краевом Государственном Казённом Учреждении «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» по дополнительной профессиональной программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях». Обучение прошел Чмурин Виктор Александрович заместитель директора по АХР в объеме 20 часов с 22.03. по 24.03. 2021г. Удостоверение № 242412436906 от 24.03.2021г.	
2.7	2.7 раздела 2	Не выполнен в отчетном периоде.	Специалисты по закупкам пройдут обучение в ООО «Сибсеминар» по теме: «Нововведения в закупках отдельных видов юридических лиц в 2022году: сложные вопросы (по 223-ФЗ),

			контроль, административная и судебная практика». Договор № КТ 12/0439 от 23.03.2022г. Период обучения 08.04.2022г.
3.1	3.1 раздела 2	За отчетный период 2022года обращений граждан по вопросам коррупции в учреждении не поступало.	
3.2	3.2 раздела 2	Перечень локальных нормативных актов в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза: Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» одобрено Советом трудового коллектива протокол от 09.12.2021г. №3. Проект изменений в положение об оплате труда проходит согласование в Красспорте.	
3.3	3.3 раздела 2	Не выполнен в отчетном периоде.	Мероприятия запланированы на ноябрь, декабрь 2022г.
3.4	3.4 раздела 2	В отчетном периоде 2022г. обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства – 0 (ноль), в том числе в области противодействия коррупции – 0 (ноль), анализ не проводился, меры не принимались.	
3.5	3.5 раздела 2	Проведены информационно - консультационные беседы с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства по темам: - «Порядок действий рабочей группы по противодействию коррупции при поступлении заявлений и обращений об участии сотрудников учреждения в коррупционных действиях. Возможные правовые последствия данных действий». Протокол заседания	

		тренингового совета отделения настольного тенниса №2 от 21.02.2022г. присутствовало 10 человек. Протокол заседания тренингового совета отделения баскетбола №2 от 24.02.2022г. присутствовало 12 человек.	
3.6	3.6 раздела 2	Анализы итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в отчетном периоде, проведены на совещании у директора 29.03.2022г. протокол №7 присутствовало 10 человек. Внесение изменений в план не проводилось.	
3.7	3.7 раздела 2	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период 2022г. не было. Анализ не проводился.	
4	5 Раздела 2	В отчетном периоде 2022г. в 5 договоров включена антикоррупционная оговорка. 100% от числа заключенных договоров.	

Директор МАУ «СШОР «Красноярск»

Т.А. Бурдова

Ответственный за противодействие коррупции
заместитель директора по АХР

В.А. Чмурин