

Отчет
МАУ «СШОР «Красноярск»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год
за 1 квартал

Пункт плана мероприятий по ПК МАУ «СШОР «Красноярск»	Пункт Плана мероприятий по ПК, утвержденный приказом Красспорта № 32 от 15.03.2019 на 2019 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1	2.1	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении направлен в главное управление по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска, для размещения на сайте	
2	2.3	Направлен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2019 года в главное управление по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска	
3	3.1	План мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год размещен на официальном сайте учреждения в специальном разделе	
4	3.2	Информация будет размещена на официальном сайте учреждения	После сдачи отчёта в главное управление по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска
5	3.3	На официальном сайте учреждения размещены «телефоны доверия»: - Главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска, - Администрации г. Красноярска, - Главного следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю, - Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Красноярскому краю, - Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Красноярскому краю	
6	3.4	Сведения о вакантных должностях (профессиях) размещены на официальном сайте учреждения	
7	4.2	Информация по противодействию коррупции, размещаемая на официальном сайте учреждения поддерживается в актуальном состоянии, размещаются новые документы и локальные акты, разрабатываемые в учреждении	Смотреть пункт 15
8	5.2	Издан приказ о назначении ответственного по	

		противодействию коррупции в учреждении № 31 от 26.02.2019, издан приказ о внесении необходимых изменений в должностные инструкции работников учреждения № 44 от 25.03.2019	
9	5.4	План мероприятий по противодействию коррупции размещён на сайте учреждения, размножен и вместе с локальными актами отдан в подразделения учреждения для изучения под роспись в листе ознакомления	
10	6.2	Изменения в план противодействия коррупции на 2019 год не вносились	Планируются в течение года по мере изменений в законодательстве
11	7.2	Итоги выполнения мероприятий предусмотренных планом противодействия коррупции на 2019 год за 1 квартал подведены на общем собрании коллектива, протокол № 3 от 29.03.2019	
12	8.2	Данный пункт плана предусматривает подведение итогов за полугодие и год	
13	11.2	Участие ответственного в учреждении по противодействию коррупции в рабочих совещаниях Красспорта проводимых ответственным по противодействию коррупции в Главном управлении по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярск Шлома И.Н., последнее из них состоялось 21.03.2019	Участвовал заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения Чмурин В.А.
14	11.4	Работники учреждения занятые в сфере закупок товаров, работ, услуг для учреждения прошли обучение с 22.01.2019 по 06.02.2019 в АНО ДПО «Центр бизнес - образования», Сибсеминар г. Новосибирск, 72 часа по темам: «Практическая значимость нововведений в закон о закупках № 223-ФЗ», «Алгоритм действий в новых условиях совершенствования законодательства, пресечение противоправных действий заказчиков и эффективная практика защиты интересов участников закупок». Получены удостоверения.	
15	13.2	В исполнении части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении разработаны и утверждены следующие документы: - Приказ № 31 от 26.02.2019 «О назначении ответственного по противодействию коррупции»; - Приказ № 45 от 25.03.2019 «Об утверждении рабочей группы по противодействию коррупции»; - Приказ № 46 от 25.03.2019 «О назначении руководителя рабочей группы по противодействию коррупции»; - Приказ № 44 от 25.03.2019 «О введении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников учреждения»; - Положение «О рабочей группе по противодействию коррупции»; - Положение «О конфликте интересов работников и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов»;	Данные документы размещены на официальном сайте учреждения

		- «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ «СШОР «Красноярск», - Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «СШОР «Красноярск»	
16	13.4	Выполнение данного пункта плана запланировано на ноябрь, декабрь 2019 г.	
17	14.2	Протестов, представлений и требований прокуратуры, правоохранительных органов, контрольных и надзорных органов в 1 квартале 2019 года не было	
18	14.3	Обновлены регламенты: «Предоставления муниципальных услуг», «Предоставление платных услуг» и направлены на согласование в Главное управление по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска	
19	15.2	Обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения не поступало, анализ не проводился	
20	15.5	Публикаций и сообщений коррупционного характера в средствах массовой информации касающихся учреждения не было, анализ не проводился	
21	15.4	Отчёт по данному пункту до 15.05.2019, согласно плана	
22	20	В 1 квартале не было конкурентных закупок, закупки проводились у единственного поставщика, формы документов о закупках в электронном виде разработанные департаментом муниципального заказа администрации города не применялись	Работаем по 223 ФЗ
23	21	Во все договора заключаемые учреждением вносятся антикоррупционные оговорки согласно примерным формулировкам разработанным департаментом муниципального заказа администрации города Красноярска	
24	23	Проверок контрольно-счётной палаты города Красноярска в 1 квартале 2019 года не было, мероприятия не проводились	

И.о. директора



Чмури В.А.

Исполнитель: _____ /Чмури В.А./
8-906-915-59-90